

# DAS LEADERSHIP BUCH



GRUNDLAGEN UND TOOLS,  
MIT DENEN GANZHEITLICHE FÜHRUNG  
IM ALLTAG ERFOLGREICH GELINGT

DANIEL SEELHOFFER



# Das Leadership Buch

## Inhaltsverzeichnis

Das Leadership Buch

Impressum

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

Über den Autor

Wie Sie dieses Buch nutzen sollten

Kapitel 1 - Führung: Wovon sprechen wir?

Die drei Ebenen der Führung

Leadership, Management oder Führung?

Begriffsdefinition: Wovon sprechen wir genau?

Die Natur der Führung

Zur Wirkung von Führung

Das Dilemma der Führungskräfteentwicklung

Die vier Faktoren der Führung

Takeaways

Kapitel 2 - Ein kurzer Blick auf die -Führungsforschung

Die Great-Man-Theorie und das Heldenmodell

Merkmalstheorien

Verhaltenstheorien

Macht- und Einflussstheorien

Kontingenztheorien

Funktionale Führungstheorien

Integrierte psychologische Theorie

Interkulturelle und globale Führung

Forschungsübersicht

# Inhaltsverzeichnis

Takeaways

## Kapitel 3 - Merkmale und Verhalten effektiver Führungskräfte

Merkmale effektiver Führungskräfte

Verhalten effektiver Führungskräfte

Führungsstile nach Lewin

Tannenbaum und Schmidts Führungskontinuum

Blake und Moutons Verhaltensgitter

Fiedlers Kontingenzmodell

Situative Führung nach Hersey und Blanchard

Das normative Entscheidungsmodell nach Vroom, Yetton und Jago

Golemans sechs emotionale Führungsstile

Die GLOBE-Führungsstile

Einige abschließende Bemerkungen

Takeaways

## Kapitel 4 - Ganzheitliche Führung in der -Praxis

Ein ganzheitliches Führungsverständnis: Das integrierte Modell effektiver Führung

Auftragserfüllung

Die benötigten Fähigkeiten

Die richtige Einstellung

Der Faktor Zeit

Persönliche Ebene: Selbstführung

Die eigene Führungspräsenz entwickeln

Die eigene Resilienz fördern

Mit gutem Beispiel vorangehen

Die eigene emotional-soziale Intelligenz entwickeln

Die eigene Arbeits- und Freizeit sinnvoll strukturieren

Individuelle Ebene: Führung der einzelnen Teammitglieder

Motivieren und inspirieren

Individuell die Richtung weisen

Befähigen, stimulieren und herausfordern

Rücksichtsvolles Interesse zeigen

Einen angemessenen Führungsrhythmus festlegen

Kollektive Ebene: Führung des Teams

# Inhaltsverzeichnis

## Das Team entwickeln

Dem Team die Richtung weisen

Die Situation beherrschen

Standards setzen

Produktive Meetings durchführen

Takeaways

## Kapitel 5 - Führen über Kulturgrenzen hinweg

### Der Begriff der Kultur

#### Einflussreiche Kulturmodelle

##### Edward T. Hall

Florence Kluckhohn und Fred Strodtbeck

Geert Hofstede

Der World Values Survey

Shalom Schwartz

Fons Trompenaars und Charles Hampden-Turner

Richard D. Lewis

Marie-Joëlle Browaeys und Roger Price

#### Interkulturelle und globale Führung: Die GLOBE-Studie

##### Der Ansatz des GLOBE-Projekts im Vergleich

Die Differenzierung von Werten und Praktiken bei GLOBE

Führungsskalen und Führungsstile nach GLOBE

#### Zum Abschluss: Ein Wort zu Nutzen und Grenzen von Kulturmodellen

##### Takeaways

## Kapitel 6 - Zentrale Führungsprinzipien und klassische Führungsfehler

### Zehn klassische Führungsfehler

#### Zehn zentrale Führungsprinzipien

##### Takeaways

## Kapitel 7 - Führungskräfteentwicklung

### Lücken- und Bedarfsanalyse

#### Entwicklungsmaßnahmen

#### Wirkungsüberprüfung

##### Takeaways

## Kapitel 8 - Schlusswort: Mitarbeitenden-führung auf einen

# **Inhaltsverzeichnis**

Blick

Quellenverzeichnis

Index

Copyright

# Copyright

Daten, Texte, Design und Grafiken dieses eBooks, sowie die eventuell angebotenen eBook-Zusatzdaten sind urheberrechtlich geschützt. Dieses eBook stellen wir lediglich als **persönliche Einzelplatz-Lizenz** zur Verfügung!

Jede andere Verwendung dieses eBooks oder zugehöriger Materialien und Informationen, einschließlich

- der Reproduktion,
- der Weitergabe,
- des Weitervertriebs,
- der Platzierung im Internet, in Intranets, in Extranets,
- der Veränderung,
- des Weiterverkaufs und
- der Veröffentlichung

bedarf der **schriftlichen Genehmigung** des Verlags. Insbesondere ist die Entfernung oder Änderung des vom Verlag vergebenen Passwort- und DRM-Schutzes ausdrücklich untersagt!

Bei Fragen zu diesem Thema wenden Sie sich bitte an: **info@pearson.de**

## Zusatzdaten

Möglicherweise liegt dem gedruckten Buch eine CD-ROM mit Zusatzdaten oder ein Zugangscode zu einer eLearning Plattform bei. Die Zurverfügungstellung dieser Daten auf unseren Websites ist eine freiwillige Leistung des Verlags. **Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.** Zugangscodes können Sie darüberhinaus auf unserer Website käuflich erwerben.

## Hinweis

Dieses und viele weitere eBooks können Sie rund um die Uhr und legal auf unserer Website herunterladen:

**<https://www.pearson-studium.de>**