

# DAS LEADERSHIP BUCH



GRUNDLAGEN UND TOOLS,  
MIT DENEN GANZHEITLICHE FÜHRUNG  
IM ALLTAG ERFOLGREICH GELINGT

DANIEL SEELHOFER



Pearson



# **Das Leadership Buch**

## **Inhaltsverzeichnis**

Das Leadership Buch

Impressum

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

Über den Autor

Wie Sie dieses Buch nutzen sollten

### **Kapitel 1 - Führung: Wovon sprechen wir?**

Die drei Ebenen der Führung

Leadership, Management oder Führung?

Begriffsdefinition: Wovon sprechen wir genau?

Die Natur der Führung

Zur Wirkung von Führung

Das Dilemma der Führungskräfteentwicklung

Die vier Faktoren der Führung

Takeaways

### **Kapitel 2 - Ein kurzer Blick auf die -Führungsforschung**

Die Great-Man-Theorie und das Heldenmodell

Merkmalstheorien

Verhaltenstheorien

Macht- und Einflusstheorien

Kontingenztheorien

Funktionale Führungstheorien

Integrierte psychologische Theorie

Interkulturelle und globale Führung

Forschungsübersicht



# Inhaltsverzeichnis

Takeaways

## Kapitel 3 - Merkmale und Verhalten effektiver Führungskräfte

### Merkmale effektiver Führungskräfte

#### Verhalten effektiver Führungskräfte

##### Führungsstile nach Lewin

- Tannenbaum und Schmidts Führungskontinuum
- Blake und Moutons Verhaltensgitter
- Fiedlers Kontingenzmodell
- Situative Führung nach Hersey und Blanchard
- Das normative Entscheidungsmodell nach Vroom, Yetton und Jago
- Golemans sechs emotionale Führungsstile
- Die GLOBE-Führungsstile

##### Einige abschließende Bemerkungen

Takeaways

## Kapitel 4 - Ganzheitliche Führung in der -Praxis

### Ein ganzheitliches Führungsverständnis: Das integrierte Modell effektiver Führung

#### Auftragserfüllung

##### Die benötigten Fähigkeiten

Die richtige Einstellung

Der Faktor Zeit

#### Persönliche Ebene: Selbstführung

##### Die eigene Führungspräsenz entwickeln

- Die eigene Resilienz fördern
- Mit gutem Beispiel vorangehen
- Die eigene emotional-soziale Intelligenz entwickeln
- Die eigene Arbeits- und Freizeit sinnvoll strukturieren

#### Individuelle Ebene: Führung der einzelnen Teammitglieder

##### Motivieren und inspirieren

- Individuell die Richtung weisen
- Befähigen, stimulieren und herausfordern
- Rücksichtsvolles Interesse zeigen
- Einen angemessenen Führungsrythmus festlegen

#### Kollektive Ebene: Führung des Teams

# Inhaltsverzeichnis

Das Team entwickeln

- Dem Team die Richtung weisen
- Die Situation beherrschen
- Standards setzen
- Produktive Meetings durchführen
- Takeaways

## Kapitel 5 - Führen über Kulturgrenzen hinweg

Der Begriff der Kultur

Einflussreiche Kulturmodelle

Edward T. Hall

- Florence Kluckhohn und Fred Strodtbeck
- Geert Hofstede
- Der World Values Survey
- Shalom Schwartz
- Fons Trompenaars und Charles Hampden-Turner
- Richard D. Lewis
- Marie-Joëlle Browaeys und Roger Price

Interkulturelle und globale Führung: Die GLOBE-Studie

Der Ansatz des GLOBE-Projekts im Vergleich

- Die Differenzierung von Werten und Praktiken bei GLOBE
- Führungsskalen und Führungsstile nach GLOBE

Zum Abschluss: Ein Wort zu Nutzen und Grenzen von Kulturmodellen

Takeaways

## Kapitel 6 - Zentrale Führungsprinzipien und klassische Führungsfehler

Zehn klassische Führungsfehler

Zehn zentrale Führungsprinzipien

Takeaways

## Kapitel 7 - Führungskräfteentwicklung

Lücken- und Bedarfsanalyse

Entwicklungsmaßnahmen

Wirkungsüberprüfung

Takeaways

## Kapitel 8 - Schlusswort: Mitarbeitenden-führung auf einen



## **Inhaltsverzeichnis**

Blick

Quellenverzeichnis

Index

Copyright

# Copyright

Daten, Texte, Design und Grafiken dieses eBooks, sowie die eventuell angebotenen eBook-Zusatzdaten sind urheberrechtlich geschützt. Dieses eBook stellen wir lediglich als **persönliche Einzelplatz-Lizenz** zur Verfügung!

Jede andere Verwendung dieses eBooks oder zugehöriger Materialien und Informationen, einschließlich

- der Reproduktion,
- der Weitergabe,
- des Weitervertriebs,
- der Platzierung im Internet, in Intranets, in Extranets,
- der Veränderung,
- des Weiterverkaufs und
- der Veröffentlichung

bedarf der **schriftlichen Genehmigung** des Verlags. Insbesondere ist die Entfernung oder Änderung des vom Verlag vergebenen Passwort- und DRM-Schutzes ausdrücklich untersagt!

Bei Fragen zu diesem Thema wenden Sie sich bitte an: **info@pearson.de**

## Zusatzdaten

Möglicherweise liegt dem gedruckten Buch eine CD-ROM mit Zusatzdaten oder ein Zugangscode zu einer eLearning Plattform bei. Die Zurverfügungstellung dieser Daten auf unseren Websites ist eine freiwillige Leistung des Verlags. **Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.** Zugangscodes können Sie darüberhinaus auf unserer Website käuflich erwerben.

## Hinweis

Dieses und viele weitere eBooks können Sie rund um die Uhr und legal auf unserer Website herunterladen:

**<https://www.pearson-studium.de>**



Pearson